صرف ممبران کے لئے

WISE
Women in Struggle for Empowerment

Safeguarding
یعنی جنسی استحصال، بدسلوکی، اور جنسی ہراسانی کے خلاف حفاظتی اقدامات

وائز نے بحیثیت ایک سماجی تنظیم، بچوں، عورتوں اور محروم طبقات کے تحفظ کے لیے پالیسی فریم ورک تیار کیا ہے اور اس پر عمل درآمد کے لیے مندرجہ ذیل اقدامات کیے ہیں

- کام کی جگہ پر جنسی استحصال اور جنسی ہراسانی سے نمٹنے کا طریقہ کار
- بچوں کو جنسی استحصال سے محفوظ کرنے کا طریقہ کار
- محروم طبقات کے حقوق کے تحفظ کو یقینی بنانے کا طریقہ کار

چند باتیں ذہن نشین کر لیں اور مزید رہنمائی کے لیے وائز کے دفتر سے رابطہ کریں

☆ وائز کے دفتر میں جنسی ہراسانی کے خلاف قانون 2010ء کا اطلاق اور شق نمبر **3** کے تحت انکوائری کمیٹی کا قیام ہو چکا ہے۔
☆ Safeguarding کے لئے شکایت باکس موجود ہے۔
(Safeguarding) پالیسی کا اطلاق وائز کے بورڈ، سٹاف، رضاکاران، انٹرن، کمیونٹی کے ممبران اور سروس پرووائیڈرز پر ہوتا ہے۔
☆ وائز کے ساتھ کام کا معاہدہ کرتے وقت تحفظ کے ضابطہ اخلاق پر لازمی دستخط کو یقینی بنا دیا گیا ہے۔
☆ انکوائری کمیٹی کے فیصلے سے مطمئن نہ ہونے کی صورت میں اپیل یا درخواست براہ راست خاتون محتسب کو بھی دی جا سکتی ہے۔
☆ کمیونٹی کی سطح پر Safeguarding کے لیے فوکل پرسن کی تعیناتی کا عمل مکمل ہو چکا ہے۔
☆ Safeguarding کے لئے براہ راست لائن منیجر یا ایگزیکٹو ڈائریکٹر کو بھی رابطہ کیا جا سکتا ہے۔

Whistle Blowing (آواز اٹھانا) کیا ہے؟

اس طریقہ کار کا مقصد وائز میں کام کرنے والے ملازمین کی حوصلہ افزائی کرنا ہے۔ تاکہ وہ تنظیم میں بد اخلاقی خدشات کا اظہار کر سکیں یا ادارے میں نافذ ملکی قوانین اور تنظیمی پالیسیوں کی مشتبہ خلاف ورزیوں کی صورت میں اطلاع دے سکیں۔
آواز اٹھانے والا ذاتی طور پر یا تحریری طور پر اپنی تشویش کا اظہار کر سکتا ہے اور آواز اٹھانے والے معاملے کو ظاہر کرنے کے لئے مندرجہ ذیل چینل کا استعمال کیا جا سکتا ہے۔

☆ آفس میں موجود شکایت باکس کے ذریعے ☆ بذریعہ ای میل: Complaints@wise.pk ☆ بذریعہ ٹیلی فون: +92 42 36305645

وائز اس طرح کے معاملات میں ہر حد تک رازداری، نام ظاہر نہ کرنے اور غیر جانبداری کا پابند ہے۔

شکایات درج کرانے کے لئے دیگر طریقہ کار

☆ ایگزیکٹو ڈائریکٹر ☆ Safeguarding فوکل پرسن ☆ انکوائری کمیٹی
☆ لائن منیجر ☆ کمیونٹی کی سطح پر فوکل پرسنز ☆ پولیس سٹیشن

WISE · SPO · Canada · OXFAM

Basement, Sufi Mansion, 7 Egerton Road, Lahore. Pakistan.
Tel: +92 42 36305645 E-mail: info@wise.pk
www.wise.pk facebook.com/wise.npo twitter.com/wise_pakistan
youtube.com/wisenpo instagram.com/wise.npo

جنس کیا ہے ؟

آپ قدرتی طور پر مرد یا عورت یا ٹرانسجینڈر پیدا ہوئے ہیں اور یہ ہی آپ کی جنس (Sex) ہے۔ آپ کی جنس کا تعین حیاتیاتی ہے۔ اور بیشتر مواقع پر اسے تبدیل نہیں کیا جا سکتا۔

صنف (gender) کیا ہے ؟

معاشرے کے تفویض کئے گئے کردار، اقدار اور رویوں کے نتیجے میں صد بندی کو صنف کہا جاتا ہے، جو معاشرے کی رابطہ کاری یا پرورش کے نتیجے میں پنپتی ہے۔
عورت، مرد یا خواجہ سرا کے درمیان ایک ہی گھر یا علاقے کے بیچ سماجی اور ثقافتی فرق صنف کے زمرے میں آتا ہے۔ وقت کے ساتھ اس تفریق میں بدلاؤ آسکتا ہے جس کی وجہ تحریر ذمہ داریاں، وسائل تک رسائی، رکاوٹیں، مواقع، ضروریات، تصورات یا خیالات ہو سکتے ہیں۔

تحفظ (Safeguarding) کیا ہے ؟

تحفظ (Safeguarding) ایسے آپ یا ایسے گروہ جو دوسروں خاص طور پر خواتین اور بچوں کی حفاظت کا کام ہے۔ تاکہ جنسی زیادتی، جنسی استحصال، جنسی طور پر ہراساں ہونے، بچوں سے زیادتی، محروم طبقات سے بدسلوکی جیسے واقعات کی روک تھام ممکن ہو سکے۔ Safeguarding مناسب اقدام کے ذریعے نقصان سے بچاؤ کا نام ہے۔

تشدد کی مثالیں

- جنسی زیادتی
- جنسی استحصال
- جنسی طور پر ہراساں کرنا
- بچوں سے زیادتی
- بدسلوکی اور استحصال

جنسی زیادتی اور جنسی استحصال میں کیا فرق ہے ؟

جنسی زیادتی: جنسی نوعیت کی اصل یا دھمکی آمیز جسمانی مداخلت جو چاہے طاقت کے ذریعے ہو یا غیر مساوی یا زبردستی حالات کے تحت۔ مثال کے طور پر عصمت دری، عصمت دری کی کوشش، نامناسب طریقے سے چھیڑنا۔

جنسی استحصال: اختیار، طاقت یا عہدے کا غلط استعمال کرنا اور اس کے علاوہ کسی دوسرے شخص کے جنسی استحصال سے مالی، سماجی یا سیاسی طور پر فائدہ اٹھانا۔ مثال کے طور پر اگر کسی کا نام کسی راشن، امداد یا شیلٹر کے تقسیم ہونے کی لسٹ میں شامل کرنے کے عوض اسے جنسی تعلقات کے لئے راغب یا مجبور کرنا۔

محروم طبقات جن کو تحفظ کی ضرورت ہوتی ہے

وہ محروم طبقات جن کو تحفظ کی ضرورت ہوتی ہے اور وہ امتیازی سلوک کا شکار ہو سکتے ہیں جس میں مندرجہ ذیل حالات و وجوہات نمایاں ہیں

- ☆ غیر تعلیم یافتہ یا تعلیم کا معیار کم ہونا
- ☆ مذہب کی بنیاد پر
- ☆ کمزور معاشی حیثیت کی بنیاد پر
- ☆ صحت یا کسی بیماری کی بنیاد پر
- ☆ نسل کی بنیاد پر
- ☆ جسمانی یا ذہنی کمزوری یا معذوری کی بنیاد پر
- ☆ جنس اور صنف کی بنیاد پر

بچوں کے ساتھ بدسلوکی (Child Abuse) کیا ہے ؟

جسمانی طور پر: کسی بچے پر تشدد یا جان بوجھ کر زخمی کرنا۔
جذباتی طور پر: ایسا سلوک جو بچے کی عزت نفس پر حملہ کے مترادف ہے۔
جنسی طور پر: جنسی محرک یا تسکین کے لئے بچے کا استعمال۔
نظر انداز کرنا: بچے کو اس کی بنیادی ضروریات سے مسلسل محروم رکھنا۔

کم عمری کی تعریف

چائلڈ رائٹس کنونشن کے تحت 18 سال سے کم عمر کے ہر فرد کو بچوں میں شمار کیا جاتا ہے۔ یاد رہے کہ بچوں کے تحفظ کے حوالے سے بچے کی تعریف یا عمر کو کسی اور قانونی تعریف یا اس سے متعلقہ دیگر قوانین میں طے کی گئی عمر کی حد سے الگ رکھا جائے۔ درحقیقت 18 سال سے کم عمر فرد کی بلوغت، جنسی رضامندی، حق رائے دہی یا اس سے متعلق جیتی کسی شرط کے حوالے سے اتنے عمر کو پہنچ چکا/چکی ہو تو بھی بچے کے کمزور ہونے کے معاملے میں دلیل کے طور پر پیش نہیں کیا جا سکتا۔

جنسی ہراسانی کیا ہے ؟

کام کی جگہ پر عمومی طور پر خواتین (اور کچھ مواقعوں پر مرد یا ٹرانسجینڈر) کے لئے خوف و ہراس کا ماحول پیدا کرنا، آوازیں کسنا، غیر اخلاقی رویہ رکھنا، زبردستی تعلق رکھنے پر مجبور کرنا اور انکار کی صورت میں سنگین دھمکیاں دینا یا دفتری مراعات و ملازمت و ترقی کے مواقع کو ذاتی تعلق سے مشروط کرنا، جنسی ہراسانی کہلاتی ہے۔

جنسی ہراسانی کی روک تھام کا رائج شدہ قانون

صوبہ پنجاب میں جنسی ہراسانی کے خلاف تحفظ کا ایکٹ 2010ء (ترمیم شدہ 2012) کا نفاذ ہو چکا ہے۔ پاکستان پینل کوڈ کی دفعہ 509 تمام شہریوں کو عوامی مقامات اور کام کی جگہوں پر تحفظ فراہم کرتا ہے۔

کام کرنے کی جگہ پر انتظامیہ کی ذمہ داریاں

- ☆ شق نمبر 3 کے تحت انکوائری کمیٹی کا قیام (بشمول کم از کم ایک خاتون ممبر) ☆ محتسب اعلیٰ/ مجاز اتھارٹی کا تقرر
- ☆ شق نمبر 11 کے تحت ضابطہ اخلاق کو نمایاں جگہ پر آویزاں کرنا

شق نمبر 3 کے تحت انکوائری کمیٹی کا کردار

- ☆ ادارے میں جنسی ہراسانی کے لئے صفر رواداری کو یقینی بنانا
- ☆ جنسی طور پر ہراساں کئے جانے کے کسی بھی معاملے کو رسمی یا غیر رسمی طور پر رپورٹ کرنا
- ☆ اپنی سفارشات کو 7 دن کے اندر لاگو کرنے کو یقینی بنانا
- ☆ شکایت کنندہ یا گواہوں کے خلاف کسی بھی انتقامی کارروائی کے لئے مقدمہ ختم ہونے کے بعد ادارے کے ماحول کی نگرانی

ملازمین کا کردار

- ☆ اس بات کی نگرانی کریں کہ کیا انتظامی اور انکوائری کمیٹی کام کی جگہ پر خواتین ہراساں کرنے کے خلاف تحفظ ایکٹ 2010ء کے مطابق اپنی ذمہ داریاں نبھا رہی ہے۔
- ☆ اگر قانون پر درست طریقے سے عمل درآمد نہ ہو رہا ہو تو خاتون محتسب پنجاب کے دفتر میں رپورٹ کریں